

СОГЛАСОВАНО
на Общем собрании
трудового коллектива
МБДОУ «Детский сад №256»
Протокол от 14.12.2023г. №3

УТВЕРЖДЕНО
приказом заведующего
МБДОУ «Детский сад № 256»
От 17.01.2024 г. № 23 -осн
Л.С. Симакова



ПОЛОЖЕНИЕ
об Общем собрании трудового коллектива
муниципального бюджетного дошкольного образовательного
учреждения «Детский сад №256»

1. Общие положения 1

1. Настоящее Положение об Общем собрании трудового коллектива (далее - Общее собрание трудового коллектива) муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад №256» (МБДОУ «Детский сад №256») (далее - МБДОУ) разработано в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Уставом МБДОУ.

1.2. Общее собрание трудового коллектива МБДОУ является органом самоуправления, целью которого является содействие осуществлению управленческих начал, развитию инициативы работников, способствующих организации образовательного процесса и финансово-хозяйственной деятельности, расширению коллегиальных и демократических форм управления, развитие инициативы работников.

2. Порядок формирования Общего родительского собрания.

2.1. Участниками Общего собрания трудового коллектива являются все лица, находящиеся на оплачиваемой работе в МБДОУ, на основании заключенных с данными лицами трудовыми договорами.

2.2. Срок полномочий Общего собрания трудового коллектива - бессрочно.

3. Компетенции Общего собрания трудового коллектива.

3.1. К компетенции Общего собрания трудового коллектива относятся: - рассмотрение Устава МБДОУ, необходимости внесения в него изменений; - рассмотрение и принятие Коллективного договора между администрацией МБДОУ и работниками МБДОУ; заслушивание ежегодного отчета о его выполнении; - рассмотрение и принятие Правил внутреннего трудового распорядка МБДОУ по представлению заведующего; - рассмотрение вопросов, вынесенных на его обсуждение по совместной инициативе администрации и профсоюзного комитета МБДОУ; - рассмотрение отчета о результатах самообследования МБДОУ; - избрание прямым и открытым голосованием членов Управляющего совета МБДОУ, комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений;

- рассмотрение локальных актов, затрагивающих права работников МБДОУ.

4. Организация управления Общим собранием трудового коллектива.

4.1. Ведение Общего собрания трудового коллектива возлагается на председательствующего, избираемого Общим собранием трудового коллектива ежегодно на первом заседании. Повестка собрания и порядок рассмотрения вопросов, включенных в повестку собрания, определяются соответствующим решением Общего собрания трудового коллектива.

4.2. Решения Общего собрания трудового коллектива принимаются простым большинством голосов, присутствовавших на собрании. Решения считаются правомочными, если на заседании присутствует не менее двух третей списочного состава работников МБДОУ. В случае равенства голосов решающим является голос председателя.

4.3. Решения Общего собрания трудового коллектива обязательны для выполнения членами коллектива и администрацией МБДОУ.

4.4. Общее собрание трудового коллектива собирается по мере необходимости, но не реже 1 раза в год

5. Ответственность Общего собрания трудового коллектива

5.1. Общее собрание трудового коллектива несет ответственность: - за выполнение закрепленных за ним компетенций; - соответствие принимаемых решений законодательству РФ, нормативно-правовым актам.

6. Права Общего собрания трудового коллектива.

6.1. Общее собрание трудового коллектива имеет право: - при несогласии с решением Общего собрания трудового коллектива высказать свое мотивированное мнение, которое должно быть занесено в протокол.

7. Делопроизводство Общего собрания трудового коллектива.

7.1. Заседания Общего собрания трудового коллектива оформляются протоколом.

7.2. Протоколы подписываются председателем и секретарем Общего собрания трудового коллектива.

7.3. Нумерация протоколов ведется от начала учебного года

7.4. Протоколы Общего собрания трудового коллектива по окончании учебного года прошнуровываются, скрепляются подписью заведующего и печатью образовательного учреждения.

7.5. Протоколы Общего собрания трудового коллектива входят в номенклатуру дел образовательного учреждения, хранятся в образовательном учреждении 3 года.

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
«Детский сад №256» общеразвивающего вида
(МБДОУ «Детский сад №256»)

П Р И К А З

от 24.05.2017

№ 46/1-осн

г. Барнаул

Об утверждении новой редакции
Положения об Общем
собрании трудового коллектива

В соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Уставом муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад №256», на основании решения общего собрания трудового коллектива, протокол от 24.05.2017 № 3

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Положение об Общем собрании трудового коллектива муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад №256» (новая редакция)
2. Общему собранию трудового коллектива в своей деятельности руководствоваться «Положением об Общем собрании трудового коллектива муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад №256»
3. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Заведующий

Л.С. Симакова

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ "ДЕТСКИЙ САД №256", Симакова Лариса Сергеевна,
Заведующий

19.06.24 07:08 (MSK)

Сертификат B6DB56D91358A9E57F6CBF3648533502